

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ И  
РЕАБИЛИТАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»**

---

**ПРИКАЗ**

« 31 » декабря 2020г.

г. Москва

№ 209

**Об утверждении  
Антикоррупционной политики**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Шолкова В.В.

Директор



А.В. Жолинский

**Антикоррупционная политика  
Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный  
научно-клинический центр спортивной медицины и реабилитации  
Федерального медико-биологического агентства»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-клинический центр спортивной медицины и реабилитации Федерального медико-биологического агентства» (далее - Центр) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Центре.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.12.2013, Указа Президента РФ от 31.12.2015 № 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции".

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным документом Центра, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

**2. Цели и задачи**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:  
минимизация риска вовлечения Центра, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников Центра независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;



внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции; поддержание деловой репутации Центра на должном уровне.

### 3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность Центра, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.7. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности Центра требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.8. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.9. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Центра) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Центра, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Центра.

3.11. Личная заинтересованность работника (представителя Центра) - заинтересованность работника (представителя Центра), связанная с возможностью получения работником (представителем Центра) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Центра действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;



- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип открытости деятельности;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

#### 5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Работники Центра (представители Центра) вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### 6. Обязанности работников Центра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники Центра обязаны:

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Центра, контрагентами или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника Центра конфликте интересов.

#### 7. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Центре является заместитель директора Центра.

#### 8. Перечень реализуемых в Центре антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

- 8.1. Обучение и информирование работников Центра:  
ознакомление работников Центра с нормативными правовыми актами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;  
предоставление беспрепятственного доступа работникам Центра к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация консультирования работников Центра по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.2. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Центра требованиям Антикоррупционной политики:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

8.3. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## 9. Ответственность работников Центра за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

9.1. Работники Центра должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

9.2. Работники Центра, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

9.3. Каждый работник Центра при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами Центра, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## 10. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений

10.1. Директор или иное уполномоченное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может

осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике.

10.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы Центра и т.д.

10.3. Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Центра.