

## **Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России**

### **I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России (далее - Центр) независимо от замещаемой должности.

1.2. Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также служит основой для формирования должной морали работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере спортивной медицины.

1.3. Для целей Кодекса используются следующие основные понятия:

1.3.1. работник Центра (далее - работник) - физическое лицо, работающее в Центре, в профессиональные обязанности которого входит осуществление деятельности в сфере спортивной медицины;

1.3.2. пациент - спортсмен спортивной сборной команды Российской Федерации, а также любое физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи;

1.3.3. медицинская помощь - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг;

1.3.4. медико-биологическое обеспечение спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации - комплекс мероприятий, направленный на восстановление работоспособности и здоровья спортсменов, включающий медицинские вмешательства, мероприятия психологического характера, систематический контроль состояния здоровья спортсменов, обеспечение спортсменов лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и специализированными пищевыми продуктами для питания спортсменов, проведение научных исследований в области спортивной медицины и осуществляемый в соответствии с установленными законодательством о физической культуре и спорте требованиями общероссийских антидопинговых правил, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере физической культуры и спорта, а также по оказанию государственных услуг (включая предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним) и управлению государственным имуществом в сфере физической культуры и спорта, и анти-допинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

1.4. Кодекс действует на территориях расположения Центра, а также при осуществлении медицинской деятельности вне медицинской организации и распространяется на все области профессиональной деятельности, осуществляемой работниками.

## **II. Принципы и правила служебного поведения работников**

### **Общие принципы и правила**

2.1. Основной целью профессиональной деятельности работника является медико-биологическое обеспечение спортсменов спортивной сборной команды Российской Федерации, уважение личности и достоинства человека. Работники осуществляют свою деятельность, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти пациента.

2.2. В своей профессиональной деятельности работники должны знать и соблюдать нормативные правовые акты в сфере спортивной медицины, действующие на территории Российской Федерации, а также общепризнанные принципы и нормы международного права и международных договоров Российской Федерации.

2.3. Работник обязан добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов пациента.

2.4. Работник ответственен за свои решения и действия. Работник, выполняющий свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи, оказавшийся рядом с человеком вне Центра, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему первую помощь и (или) удостовериться в возможности других лиц сделать все необходимое для спасения жизни и здоровья человека.

2.5. Работник обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

2.6. Работник обязан противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

2.7. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей

вне зависимости от условий работы должен способствовать уважению людей к Центру, соответствовать общепринятому стилю, отличающемуся официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью, опрятностью с соблюдением правил личной гигиены.

2.8. Работник должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности.

Работник должен быть всегда позитивно настроен по отношению к пациентам.

2.9. Работник должен вести здоровый образ жизни и доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть «Интернет» (интернет-сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Работник несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.

2.10. Работник не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

2.11. Работник должен поддерживать общий культурный уровень, постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

2.12. Работник имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов.

### Принципы и правила поведения с пациентами

2.13. Приоритетом для работников при осуществлении деятельности в сфере спортивной медицины является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или для Центра.

2.14. Работник не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба; навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

2.15. Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти пациента, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.16. Работник должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к его родственникам.

2.17. Работник должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

2.18. Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

2.19. Объективные просьбы и предложения, поступившие от пациентов, должны рассматриваться незамедлительно. В случае невозможности их оперативного рассмотрения, пациенту должны быть принесены извинения и представлены условия и срок их рассмотрения.

2.20. Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, работник обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

2.21. Работник должен направить пациента к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.

2.22. Работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

2.23. Работник не должен препятствовать пациенту реализовать его право на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка медицинской организации.

2.24. Работник должен доброжелательно приветствовать пациентов; при беседе использовать спокойный, ровный тон голоса, обращаться только на «Вы».

Не допускается игнорировать пациента, который обратился с вопросом, просьбой; намеренно избегать контакта с пациентом; демонстрировать свою некомпетентность в работе с оборудованием; демонстрировать свое превосходство в знаниях перед пациентом; разговаривать при пациенте на личные темы, о других пациентах, а также на внутрикорпоративные темы взаимоотношений с коллегами, работе других структурных подразделений; вести личные разговоры по телефону (в том числе мобильному) в присутствии пациента.

### Принципы и правила поведения с коллегами

2.25. Взаимоотношения между работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

2.26. Работники должны делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.

2.27. Работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах.

2.28. Работник должен соблюдать субординацию по отношению к своим

коллегам.

### III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Работник в случае, если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.